

Roma, 20 aprile 2016

Prot. n. 46.16/DG.pd

Alle Agenzie per il Lavoro

c.a. Responsabile Amministrativo
Responsabile Formazione

Loro Indirizzi

Oggetto: Dispositivo di placement e premialità corsi di formazione Professionale –
Modifiche approvate dal CdA del 13.04.2016.

Con la presente si invia il dispositivo di placement e premialità del 22 maggio 2014, con le modifiche rese necessarie a seguito di alcune verifiche tecniche, deliberate nel CdA del 13 aprile 2016.

In merito si evidenziano le modifiche di maggior rilievo.

I criteri del calcolo degli obiettivi di placement nella formazione Professionale, a livello nazionale e regionale, sono stati resi conformi al dettato contrattuale che prevede che tali obiettivi vengano calcolati sulla media annua degli allievi che conseguono l'attestato finale a livello nazionale "...*Al fine del riconoscimento in sede di rendicontazione del finanziamento...è prevista una media annuale di Placement per ApL di almeno il 35% del numero degli allievi coinvolti nelle suddette attività nonché, inoltre, al fine di favorire la finalizzazione occupazionale anche in Regioni nelle quali il mercato del lavoro risulta debole, viene avviata una sperimentazione biennale con obiettivo minimo del 10% di Placement a livello di singola regione geografica dove l'Agenzia svolga attività formativa...*" art. 12 comma 1 lettera C del CCNL di settore. Il dispositivo pertanto è stato allineato alla disposizione contrattuale, che costituisce fonte normativa di rango superiore.

I criteri, così come esplicitati nell'esempio che segue, valgono a partire dai risultati di placement 2014.

Es.:

Numero di corsi di formazione Professionale con rendiconto approvato: 15

Totale allievi formati a livello nazionale: 210

Totale allievi soggetti a obbligo di placement: 200

Totale allievi da assumere (200*35%) = 70

In linea con il processo di semplificazione delle procedure che sta interessando il sistema Forma.Temp, si considerano validi ai fini del raggiungimento dell'obiettivo di placement

dell'anno 2014 i dati inseriti sul gestionale del Fondo, confermati da dichiarazione sottoscritta dal Legale Rappresentante dell'ApL e materialmente trasmessa a Forma.Temp.

Si considera ugualmente valida ai fini del conteggio dei giorni utili per l'invio delle dichiarazioni di placement, la data di inserimento dei medesimi dati sul gestionale FT.

Vengono di seguito esplicitati i criteri delle decurtazioni che saranno oggetto delle comunicazioni da parte del Fondo.

In merito alle decurtazioni sul mancato obiettivo di placement nazionale e regionale è stato applicato il criterio di calcolo esplicitato nell'esempio che segue.

Es.:

Numero di corsi di formazione Professionale con rendiconto approvato: 15

Totale allievi formati: 210

Totale allievi soggetti a obbligo di placement: 200

Totale allievi da assumere ($200 \times 35\%$) = 70

Totale allievi assunti: 60

Delta effettivo vs obiettivo: 10 persone

Totale rendiconto: € 100.000,00

Importo per allievo: €476 ($\text{€}100.000/210$)

Decurtazione: $(\text{€}476 \times 10) \times 46\% = \text{€}2.190$

Lo stesso criterio si applica per il placement regionale, il cui obiettivo è fissato al 10% medio annuo per singola Regione (art. 12 comma 1 lettera C del CCNL di settore).

In merito alle decurtazioni sul ritardato invio delle dichiarazioni di placement rispetto al limite stabilito dei 240 giorni dalla data di fine corso, il Fondo, in linea con il sistema sanzionatorio vigente, ha applicato il seguente criterio di calcolo: €25,00 per ogni giorno di ritardo nell'invio delle dichiarazioni fino a un massimo di €1.000,00 per ogni dichiarazione.

I nuovi esiti delle verifiche condotte dal Fondo sul placement 2014 e il calcolo delle decurtazioni verranno comunicati da Forma.Temp alle singole Agenzie per il Lavoro entro il 15 maggio 2016. L'ApL, confrontando i dati in suo possesso, potrà inviare al Fondo entro e non oltre il 30 maggio 2016 le proprie risultanze e quindi ogni possibile evidenza rispetto a eventuali dati differenti comunicati da Forma.Temp.

Nel caso in cui i dati inseriti telematicamente non siano stati confermati da dichiarazione cartacea firmata dal Legale Rappresentante dell'Agenzia per il Lavoro, quest'ultima ha la possibilità di inviare in un'unica soluzione le dichiarazioni di placement che attestino la veridicità dei dati inseriti a sistema e dunque del placement realizzato entro e non oltre il 30 maggio 2016.

Le nuove definitive decurtazioni verranno applicate nell'ambito della compensazione 2016 prevista per il 30 aprile 2017.

Si ricorda che le decurtazioni di finanziamento vengono imputate, e di conseguenza detratte, dalle disponibilità annue dell'esercizio in cui vengono notificate alle ApL e che rientreranno nella disponibilità dell'Agenzia a seguito dell'avvenuta compensazione.

A partire dalle dichiarazioni di placement relative ai corsi di formazione Professionale 2015, invece, il Fondo introduce la "dichiarazione annuale" nella quale l'ApL autocertifica i dati relativi a tutti i corsi di formazione Professionale soggetti a placement.

La dichiarazione annuale di placement, come previsto nel Dispositivo, dovrà essere inviata dalle ApL entro il 15 settembre dell'anno successivo a quello di competenza dei Progetti.

Pertanto la dichiarazione di placement per il 2015 dovrà essere inviata entro il 15 settembre 2016.

Per il Fondo tutti i corsi non inseriti in tale dichiarazione, o in caso di mancato invio della stessa entro il 15 settembre 2016, saranno considerati come corsi di formazione Professionale con placement pari a zero.

Si ribadisce che al fine del riconoscimento della premialità, al momento della compilazione della dichiarazione di placement, l'ApL:

- dichiara la coerenza tra il corso ed il contratto di assunzione attraverso un flag da apporre sul software FT
- indica l'importo relativo alla retribuzione complessiva percepita dal lavoratore.

Il Fondo comunicherà quindi alle Agenzie eventuali decurtazioni e invierà il modello "Autocertificazione dell'ApL" completo del riepilogo delle informazioni relative ai lavoratori per i quali viene riconosciuta la premialità. Tale modello verrà trasmesso solo alle Agenzie che avranno raggiunto gli obiettivi di placement quantitativi annuali, a livello nazionale e regionale, e di coerenza con l'attività formativa svolta.

Forma.Temp comunicherà alle ApL, con apposita circolare, l'indicazione delle tempistiche e delle modalità di funzionamento delle verifiche sulla coerenza tra formazione professionale svolta e la mansione valevole ai fini del riconoscimento della premialità.

Pertanto il testo trasmesso con la Circolare Prot. 439.14 del 22.05.2014, "Dispositivo Forma.Temp di attivazione del CCNL della somministrazione su placement e premialità", viene **ANNULLATO e SOSTITUITO** da quello allegato alla presente comunicazione.

Cordiali saluti,

Il Direttore Generale
Irene Vecchione

